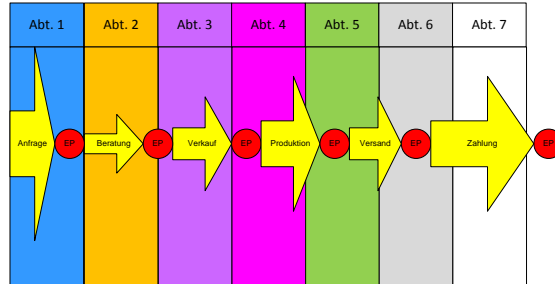


Ergebnisorientierte Organisation

- Reibungsloser Fluss**

Klare Strukturierung aller Aufgaben in Ihrem Unternehmen mit Hilfe einer Organisierungstafel.



- Messung des Flusses**

Hauptstatistiken, mit denen Sie Ihr Unternehmen steuern können.

- Klare Zuständigkeiten**

Klar umrissene Aufgabenstellung für jeden einzelnen Posten, so dass jeder Mitarbeiter seine Verantwortlichkeiten genau kennt.

- Kompetenz der Mitarbeiter**

Zusammenstellung von Unterlagen zur Einarbeitung neuer Mitarbeiter in kürzester Zeit und Aufbau von Unternehmens-Know-how.

Schritt 1:

Ermittlung Ihrer unternehmerischen Wertschöpfungskette.*

Schritt 2:

Festlegung der Messpunkte innerhalb der Wertschöpfungskette, mit denen Sie Ihr Unternehmen steuern.

Schritt 3:

Ermittlung aller in Ihrem Unternehmen vorkommenden Arbeitsaufgaben und deren Darstellung in einem Organigramm.

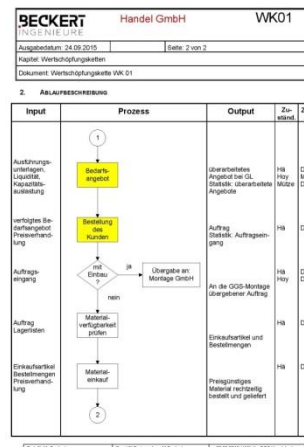
Schritt 4:

Bestimmung der Zielsetzung einer jeden Arbeitsstelle.

Schritt 5:

Erstellung von Unterlagen, mit deren Hilfe neue Mitarbeiter rasch eingearbeitet werden können.

Alle Arbeitsschritte erfolgen weitestgehend gemeinsam mit Ihnen und Ihrem Personal vor Ort.



Wertschöpfungskette*

Die unternehmerische Wertschöpfungskette zeigt die wesentlichen Aufgaben im Geschäftsprozess Ihres Unternehmens und wie diese zusammenhängen. Schwachstellen in der Kette beeinflussen den gesamten Unternehmenserfolg.

Organisationsaufbau

Kleine und mittlere Unternehmen schenken dem Gebiet des Organisationsaufbaus oft wenig Aufmerksamkeit.

Dabei ist das, bildlich gesprochen, das Auto mit dem Ihre Firma unterwegs ist.

Die Organisation, ihr Aufbau und ihre Gliederung beschreiben die Teile, aus denen Ihr Unternehmen besteht, genauso wie eine Konstruktionszeichnung beschreibt, woraus ein Auto besteht. Bei einem technischen Gerät ist es für uns völlig selbstverständlich, dass die einzelnen Teile in der richtigen Weise ausgelegt und angeordnet sein müssen, damit dieses überhaupt funktioniert. In den meisten Unternehmen sind nicht einmal alle Einzelteile bekannt, welche das Unternehmen „Auto“ braucht, um ohne zu stottern fahren zu können.

Das Ergebnis sind vielfältige Schwierigkeiten im Unternehmen, bei denen die Führungsspitze oder die Führungskräfte des Unternehmens selbst eingreifen müssen, welche bei diesen Leistungsträgern auf lange Sicht zu anhaltender Überlastung, zur Frage nach dem Sinn der ganzen Arbeit, bis hin zu Burnout führen können, ganz zu schweigen vom Unternehmen selbst, das seine Schlagkraft bei weitem nicht erreicht oder das gar schleichend verfällt.

Ihr Unternehmen, richtig organisiert, kann Ihnen Ihr Leben und das Ihrer Führungskräfte erleichtern, Lebensfreude zurückgeben und auf Erfolgskurs bringen und halten.

Ihr

Manfred Beckert
Diplom-Wirtschaftsingenieur